

Health and Safety Leadership Policy

PURPOSE

Our leadership understands and is personally committed to provide a safe and healthy work environment for all its employees, service providers and stakeholders.

Our aspiration is to create an Incident and Injury Free environment for all those who work on or interact with our business operations. Our policy integrates with our values to provide and maintain safe and healthy workplaces and communities for all stakeholders, including the general public, employees, partners, supply chain and those who may be affected by our undertakings.

COMMITMENT

Commitment to Health & Safety is our priority, which will not be compromised to further commercial, financial or operational gain. We believe in exceptional levels of performance in protecting people and the environment. Every incident is preventable, as safety is first in all our business undertakings and decisions. Every employee is responsible for the safety of themselves and those they work with. We strive to actively demonstrate our commitment to these values and to help our colleagues to achieve safe outcomes in everything we do.

We achieve this by:

- **Ensuring visible and demonstrated commitment** from leadership is at the forefront of all activities.
- **Providing the appropriate resources, and ensuring all employees are trained and competent** to fulfill this policy.
- **Endeavoring to have zero work-related injuries** or illness to employees as a result of our activities.
- **Establishing SMART objectives** and aggressively pursuing every opportunity towards **continual improvement** of our Health & Safety Management System.
- **Fulfilling legal requirements** by complying with all local KSA laws and decrees and adopting health and safety international best practices.
- **Developing an uncompromising safety culture** where our people embrace ownership of the safety of themselves and others.
- **Ensuring its leaders adopt and model appropriate behaviors and champion health and safety efforts** by employing risk management techniques to effectively control unacceptable risk to safety.
- **Recognizing and celebrating outstanding contributors** to our success in achieving excellence in Health and Safety performance.

The commitment to this policy by our leadership, management and employees provide the foundation for a safe working environment and our long-term business success.

EXPECTATIONS

Exceeding expectations on our Health and Safety goals is the key to our success. We will demand continual improvement on our journey to creating an Incident & Injury Free environment and culture, where everyone is committed to Health and Safety excellence.

Achievement of our Health and Safety expectations will be accomplished through world class leadership and supportive implementation of industry-recognized best practices and regulatory compliance.

The responsibility to implement this policy rests with our leaders, managers, supervisors and employees who will:

- Demonstrate their commitment, by taking personal ownership of their company's health and safety program and consistently driving continuous improvement their actions and decisions, to ensure that every person goes home safely every day.
- Lead by example by ensuring personal behaviors and attitudes are consistent with our approach to health and safety management
- Provide and promote a healthy and safe environment for all stakeholders as a core value that is integrated into all areas of our business.
- Plan activities in advance and include health and safety measures in work plans. Ensure work is executed per the plans. Follow management of change process when conditions change.
- Proactively identify, manage and eliminate hazards in the workplace.
- Train and prepare our people to have the knowledge, skills, competency and resources required to work safely.
- Stop work if the work cannot be executed safely or if a condition or behaviors at the work location are deemed unsafe.
- Apply a transparent, nonpunitive approach to immediately report health and safety incidents, near-misses, unsafe conditions, and at-risk behaviors and diligently work to correct the problem.

COMMUNICATION

This Policy will be communicated to all employees and stakeholders and is available to our visitors, the public and other interested parties. It will be reviewed annually to ensure it is appropriate and relevant to our values and commitments.

Sincerely:

جون باغانو | John Pagano

الرئيس التنفيذي لشركة البحر الأحمر للتطوير | Chief Executive Officer

التوقعات

إن قدرتنا على تخطي التوقعات في أهداف الصحة والسلامة هي مفتاح نجاحنا وسنعمل طوال مسيرتنا على تطوير هذه الأهداف بما يخدم خلق بيئة خالية من الحوادث والإصابات يلتزم الجميع فيها بتحقيق التميز في الصحة والسلامة.

سننجح في تحقيق توقعاتنا للصحة والسلامة عبر قيادة عالمية المستوى تمثل للأنظمة واللوائح التنظيمية وتعتمد أهم الممارسات في القطاع و أفضلها.

وتقع مسؤولية تطبيق هذه السياسة على عاتق كل من قادتنا، ومديرينا، ومشرفينا، وموظفينا، حيث يتعين عليهم:

- إثبات التزامهم بالسياسة من خلال أفعالهم وقراراتهم لضمان عودة الجميع إلى منازلهم سالمين كل يوم.
- القيادة بالقدوة من خلال ضمان توافق السلوكيات والمواقف الشخصية مع نهجنا في إدارة الصحة والسلامة
- توفير بيئة صحية وأمنة لجميع الأطراف المعنية واعتبارها قيمة أساسية يتم دمجها في جميع مجالات أعمالنا.
- التخطيط المسبق للأنشطة وضمان الالتزام بتدابير الصحة والسلامة في خطط العمل. التأكد من تنفيذ العمل حسب الخطط المعتمدة واتباع إدارة عملية التغيير عندما تتغير الظروف.
- تحديد المخاطر وإدارتها وإزالتها بشكل استباقي في مكان العمل.
- تدريب موظفينا وتأهيلهم وتزويدهم بالمعرفة والمهارات والكفاءة والموارد اللازمة للعمل الآمن.
- إيقاف العمل الذي لا يمكن تنفيذه بأمان أو إذا كانت هناك ظروف أو سلوكيات غير آمنة في موقع العمل.
- تطبيق نهج يتسم بالشفافية والإبلاغ الفوري عن حوادث الصحة والسلامة، والحوادث الوشيكة، والظروف والسلوكيات غير الآمنة والعمل بجدية لحل المشكلة.

التواصل

سيتم نشر هذه السياسة إلى جميع الموظفين والأطراف المعنية، كما ستكون متاحة للزوار والأطراف المعنية الأخرى. تخضع هذه السياسة إلى مراجعة سنوية لضمان مواكبتها قيم والتزامات شركة البحر الأحمر للتطوير.

مع أطيب الأمنيات:

May 11, 2021

التاريخ | Date

سياسة الصحة والسلامة

الهدف

تلتزم قيادتنا وتحرص على توفير بيئة عمل آمنة وصحية للجميع. ونطمح إلى تسيير أعمالنا لخلق بيئة عمل خالية من الحوادث والإصابات، حيث تعمل سياستنا على تحقيق التكامل بين قيم شركة البحر الأحمر للتطوير لتوفير مكان عمل آمن وصحي لجميع الأطراف المعنية بما في ذلك الموظفين والشركاء والموردين والمتعاقدين وشركاء التنمية والمجتمع المحلي من خلال التحسين المستمر.

الالتزام

إن الالتزام بالصحة والسلامة هو أولويتنا، في أمر لن نتهاون فيه لتحقيق مكاسب تجارية أو مالية أو تشغيلية أخرى. إذ تلتزم شركة البحر الأحمر للتطوير بأعلى مستويات الأداء فيما يتعلق بحماية موظفيها وبنيتها. كما نؤمن بإمكانية تبادلي جميع الحوادث وأن السلامة تأتي أولاً في جميع أعمالنا وقراراتنا وتعمداتنا. نعتقد بشركة البحر الأحمر للتطوير اعتقاداً راسخاً أن كل موظف مسؤول عن سلامته الشخصية وسلامة أولئك الذين يعملون معه، كما نسعى جاهدين للالتزام بهذه القيم ومساعدة الزملاء لتحقيق نتائج آمنة في كل ما نقوم به.

وعليه، سنعمل على:

- ضمان وجود التزام واضح من القيادة في طليعة جميع الأنشطة.
- توفير الموارد والتنظيمات والإجراءات اللازمة والتأكد من تدريب وتأهيل جميع الموظفين لتطبيق هذه السياسة.
- السعي للوصول إلى نتيجة صفرية في الحوادث المتعلقة ببيئة العمل لحماية العاملين من أي إصابات أو أمراض قد تسببها أنشطتنا.
- وضع أهداف ذكية (SMART) والسعي خلف كل فرصة من أجل التحسين المستمر لنظام إدارة الصحة والسلامة لدينا.
- استيفاء المتطلبات القانونية من خلال الامتثال لجميع الأنظمة والقرارات المعتمدة في المملكة العربية السعودية واعتماد أفضل الممارسات الدولية في مجال الصحة والسلامة.
- تطوير ثقافة سلامة صارمة حيث يتولى موظفونا مسؤولية سلامة أنفسهم وسلامة الآخرين.
- ضمان أن قادتنا يتبنون السلوكيات المناسبة ويصبحون نموذجاً لها ويدعمون جهود الصحة والسلامة من خلال استخدام تقنيات إدارة المخاطر للسيطرة الفعالة على المخاطر غير المقبولة على السلامة.
- تقدير المساهمين البارزين والاحتفاء بهم لما لهم من دور في نجاحنا بتحقيق التميز في أداء الصحة والسلامة.

ويشكل التزام قيادة وإدارة وموظفي شركة البحر الأحمر للتطوير بهذه السياسة،

ركيزة أساسية لإنشاء بيئة عمل آمنة ودعم نجاحنا على المدى الطويل.